

DÉVELOPPER LE FUTUR

SDE G EDC

Société du développement
économique de Greenstone

Greenstone Economic
Development Corporation

DEVELOPING THE FUTURE

Étude du marché de la main
d'œuvre de Greenstone
Projet de réceptivité à
l'investissement des
communautés du Nord

Final - décembre 2010

Préparée par:



www.gedc.ca

Table des matières

1.0	Introduction	1
1.1	But	1
1.2	Objectifs	1
1.3	Champ	2
1.4	Méthodologie	3
2.0	Profil de communauté	5
2.1	Profil démographique	5
2.2	Caractéristiques de la main d'œuvre	6
2.3	Vue d'ensemble de l'économie	8
2.3.1	Industries principales	8
2.3.2	Prévisions économiques	10
3.0	Possibilités et obstacles	13
3.1	Foresterie	13
3.2	Mine	14
3.3	Éducation et formation	16
3.4	Emploi	18
3.5	Infrastructure et services	20
3.6	Possibilités de nouveaux commerces	21
3.7	Attraction et rétention	22
4.0	Actions recommandées	24
5.0	Conclusions	31
6.0	Références	33
7.0	Liste des interviewés	35

Liste des figures

Figure 1 : Carte de Greenstone	2
Figure 2 : Population par âge : Greenstone, 2006	5
Figure 3 : Main d'œuvre par participation : Greenstone, District de Thunder Bay et Ontario, 2006	6
Figure 4 : Taux de chômage : Greenstone, District de Thunder Bay et Ontario, 2006	7

1.0 Introduction

1.1 But

Cette étude a été menée pour la Société du développement économique de Greenstone afin de comprendre les écarts qui peuvent exister entre la demande futur en main d'œuvre et la disponibilité actuelle dans la région; ces écarts pourraient empêcher des investissements potentiels dans la région de Greenstone.

Les informations présentées dans ce rapport aideront la Société du développement économique de Greenstone à corriger les écarts identifiés dans le marché à l'aide de stratégies telles que l'éducation et la formation ainsi que l'attraction et la rétention de travailleurs. Elle appuiera aussi les experts-conseil en chef du Ministère du développement économique et du commerce à mieux comprendre les possibilités sous-jacentes de la région de Greenstone et de les présenter à leur clientèle de base.

1.2 Objectif

Cette étude vise les objectifs suivants :

- Mieux comprendre les changements nécessaires dans les habiletés pour l'industrie locale
- Créer un profil de communauté détaillé pour l'offre et la demande
- Préparer une prévision de la demande actuelle
- Mener une analyse de la démographie et de l'offre
- Fournir une connaissance des obstacles existants

1.3 Champ

Cette étude englobe la région desservie par la Société du développement économique de Greenstone.

Figure 1: Carte de Greenstone



Source: Municipalité de Greenstone, 2009

La Municipalité de Greenstone fut créée en 2001 lors de l'amalgamation des communautés suivantes :

- Beardmore
- Caramat (séparée)
- Geraldton
- Jellicoe
- Longlac

- Macdiarmid
- Nakina
- Orient Bay

La région de Greenstone comprend aussi quelques communautés des Premières Nations telles que :

- Premières Nations d'Aroland
- Premières Nations de Ginoogaming
- Premières Nations Ojibway du lac Nipigon
- Premières Nations de Long Lake #58
- Premières Nations de Rocky Bay

La Municipalité de Greenstone fait partie du district de Thunder Bay situé dans le nord-ouest de l'Ontario.

De plus, cette étude cible les trois secteurs industriels principaux de la municipalité :

- Foresterie
- Mine
- Construction

1.4 Méthodologie

L'étude du marché de la main d'œuvre de la région de Greenstone fut menée principalement à partir de recherches secondaires en utilisant les huit rapports des études économiques et de main d'œuvre fournis par la Société du développement économique de Greenstone. D'autres études pertinentes (rapports d'industrie) ont été identifiées et revues pour ajouter à cette compréhension. De plus, pour donner suite à la recherche, onze entrevues téléphoniques avec des personnes-clés identifiées dans ces rapports ont été menées afin d'avoir un meilleur aperçu de chacun des secteurs. Les informations recueillies à partir de ces entrevues ont été complétées par des données secondaires et qualitatives publiques afin de créer une image complète des tendances du marché de la main d'œuvre de Greenstone. Les sources de données secondaires comprennent : les profils de communauté de Statistiques Canada, les rapports d'association d'industrie, des rapports de développement économique locaux ainsi que d'autres matériaux des services fédéraux et provinciaux.

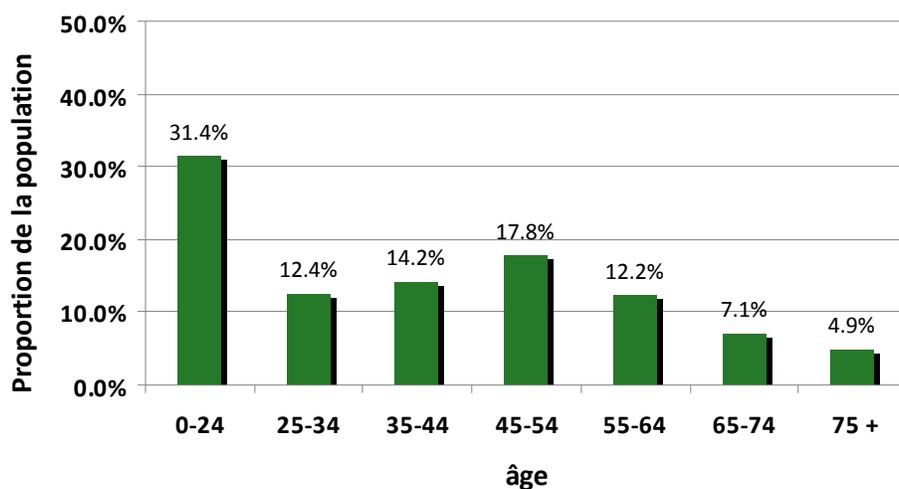
2.0 Profil de communauté

2.1 Profil démographique

En 2006, la population de la municipalité de Greenstone était 4 906¹. Greenstone a vu une grande baisse de population (24,9%) depuis 1996. Un peu plus de la moitié de la diminution (13,4%) a eu lieu entre 2001 et 2006 ce qui suggère une diminution constante sur la période de 10 ans. En comparaison, la population du district de Thunder Bay a vu une diminution de 5,4% entre 1996 et 2006. Alors qu'il y a un manque de croissance de la population dans Greenstone, la population autochtone augmente rapidement.

Plus de 75% de la population de Greenstone a moins de 55 ans. Le profil d'âge est presque identique à celui de l'Ontario et relativement proche de celui du district de Thunder Bay à l'exception des personnes âgées; Thunder Bay en a plus. Même s'il semble qu'une grande partie de la population a l'âge de travailler, la main d'œuvre diminue puisque le niveau de migration sortante des jeunes est élevés².

Figure 2: Population par âge: Greenstone, 2006



Source : Statistiques Canada, Profil de communauté, 2006

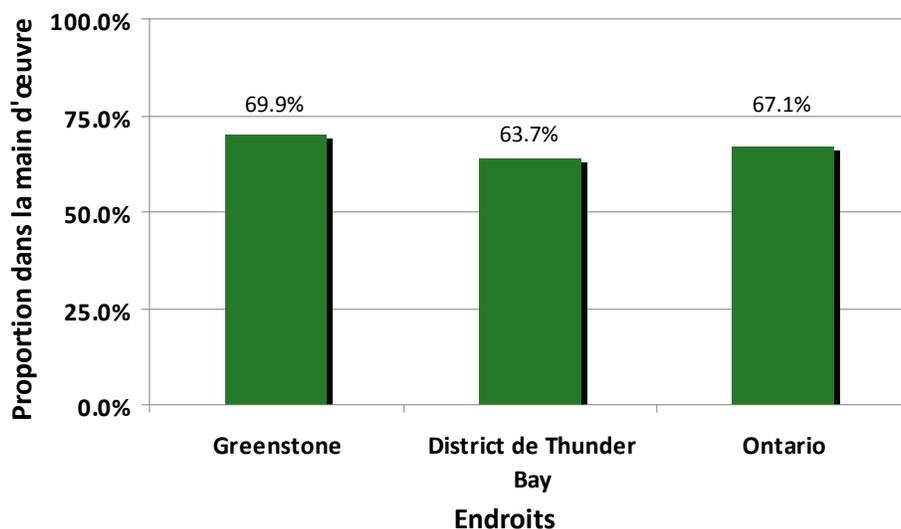
2.2 Caractéristiques de la main d'oeuvre

¹ Statistiques Canada. (2009). Profil socio-économique pour la région géographique desservie par la Société du développement économique de Greenstone.

² Ibid

Le montant total de la population participant dans la main d'œuvre est plus que la moyenne provinciale (par 2,8%) et que celle du district (par 6,2%). Ceci est fort probablement parce qu'il y a moins de personnes âgées et que la plus grande portion de la population travaille.

Figure 3: Main d'œuvre par participation : Greenstone, district de Thunder Bay et Ontario, 2006



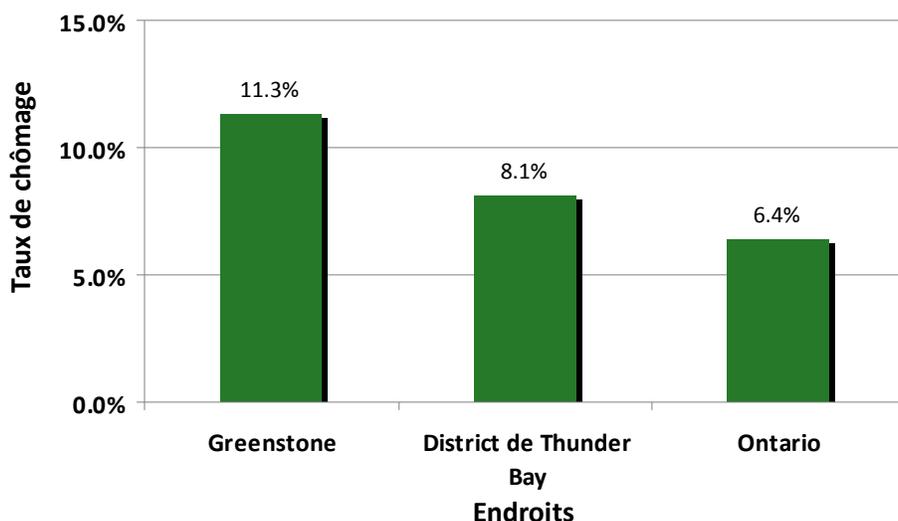
Source: Statistiques Canada, Profils de communautés, 2006

Historiquement, la proportion de personne en chômage de Greenstone a été presque le double de celle de l'Ontario tel que l'indique le recensement de 2006 (11,3% de la population de Greenstone était en chômage à ce moment là) à comparer avec la moyenne provinciale de 6,4%. À cause des nombreux licenciements dans l'industrie de la foresterie, on présume que le taux de chômage de la région de Greenstone doit être beaucoup plus haut aujourd'hui³. En fait, l'industrie de la foresterie est responsable pour 738 licenciements depuis les trois dernières années, ce qui représente un peu plus de 27% de la main d'œuvre de Greenstone. Alors que le district de Thunder Bay avait aussi un taux de chômage plus haut que la moyenne provinciale en 2006, ce taux a diminué. En septembre 2010, le taux de chômage du district de Thunder Bay était 7,7%, ce qui est plus bas que la moyenne provinciale⁴.

³ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapport de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier, 2010.

⁴ Service Canada. (2010). Bulletin sur le marché du travail Ontario - mars 2010. Retrouvé sur <http://www.servicecanada.gc.ca/fra/on/bureaux/2010/bmto.shtml>

Figure 4: Taux de chômage : Greenstone, district de Thunder Bay et Ontario, 2006



Source: Statistiques Canada, Profils de communautés, 2006

Selon Statistiques Canada (2006), 7,6% de la population de Greenstone a signalé avoir une éducation postsecondaire à comparer à 24,6% en Ontario. Parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans avec des études postsecondaires, les deux domaines d'étude les plus fréquents étaient l'architecture, l'ingénierie et les technologies connexes et les services personnels, de protection et du transport. Pour les femmes c'étaient le commerce, la gérance et l'administration publiques; la santé, parc, loisir et la culture physique⁵.

2.3 Vue d'ensemble de l'économie

2.3.1 Industries principales

Les industries principales de Greenstone comprennent : les métiers, le transport et les opérateurs de machinerie et les activités connexes; les occupations uniques à l'industrie primaire; les activités uniques à la transformation, la fabrication et les services publics; l'agriculture et les industries des ressources naturelles et la fabrication⁶. La demande pour les postes en administration et dans les soins de santé ont aussi vu une augmentation dans la région. De plus, les emplois dans les services sociaux ont augmenté à cause de la quantité de travailleurs licenciés dans l'économie locale.

⁵ Statistiques Canada. (2009). Profil socio-économique de la région desservie par la Société du développement économique de Greenstone.

⁶ Statistiques Canada. (2009). Profil socio-économique de la région géographique desservie par la Société du développement économique de Greenstone.

Selon l'inventaire du marché du travail du district de Thunder Bay préparée par SHS Consulting en 2009, Greenstone est le foyer de huit anciennes mines d'or et continue d'être exploré pour des développements potentiels. La municipalité est généralement constituée d'activités réduites de pâte et papier, et de l'approvisionnement de d'autres communautés du nord en nourriture, carburant et services de transport⁷.

Exploration minière et l'exploitation

Présentement, il n'y a aucune mine en production dans la région de Greenstone; par contre, il y a beaucoup d'exploration. Il y a des opportunités importantes pour le développement de l'exploitation de l'or dans la région avec le site d'or de Geraldton-Beardmore qu'on explore présentement. Le projet Hardrock de Premier Gold, recouvrant 3,0 millions d'onces d'or, n'est pas actuellement en production, mais indique du potentiel futur. De plus, la région connue sous le nom du «Cercle de feu» contient de vastes dépôts de métaux, incluant de la platine, du palladium et plus considérablement de la chromite. Le Cercle de feu a été parmi les plus importants développements miniers du Canada à cause des immenses dépôts de métaux précieux dans la région. Cette région est située dans les basses terres de la baie James à 300km au nord de Greenstone⁸.

L'industrie des mines fournira probablement un grand nombre d'emplois pour la période de construction initiale ainsi que des postes à long terme dans l'exploitation. Les revenus d'emploi dans l'industrie sont très élevés : un revenu de 85 000 \$, des bénéfices et une pension de 60 000 \$ pour un minier canadien moyen⁹.

Présentement, il y a beaucoup d'exploration minière dans la région. Il y a environ 20 ouvertures pour des foreurs de diamants dans la région avec 10 compagnies d'exploration. On s'attend à encore plus lorsque l'exploration dans le nord augmentera ont dit les employeurs locaux qui ont passé en entrevue. De plus, on prévoit assez de chromite dans la région du Cercle de feu pour que les mines continuent l'exploitation pour 150 ans¹⁰.

Foresterie

Alors que l'industrie minière de l'Ontario prévoit une haute demande dans le futur, l'industrie forestière est en déclin. Les quatre moulins ont été fermés commençant

⁷ Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur. (2009). Inventaire du marché du travail du district de Thunder Bay

⁸ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010.

⁹ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010.

¹⁰ Lavoie, Edgar J. (Janvier 2010). Canada Chrome Railway Project. Times Star. Retrouvé sur http://www.kwgresources.com/_resources/media/2010-Jan-Canada-Chrome-Railway.pdf

en 2007 à Longlac. Par conséquent, 700 personnes employées dans l'industrie forestière ont perdu leur emploi¹¹.

L'industrie forestière, inquiète que toute l'attention se déplace surtout vers les mines, recommande avec insistance au gouvernement de continuer à investir dans la foresterie au lieu de simplement s'ajuster à un nouveau secteur¹². Kenogami Industries est présentement dans le processus de reprendre la production de Longlac Woods Industries Inc. dans l'effort de relancer l'industrie forestière. Afin d'y arriver, ils sont présentement à la recherche d'investisseurs pour aider à relancer l'industrie¹³. De plus, une nouvelle initiative du gouvernement concernant l'utilisation de la réserve de bois de la Couronne pourrait avoir un impact sur l'industrie forestière de la région¹⁴. Cette initiative est présentée plus en détail dans la section 3.

Construction

La construction est actuellement une industrie importante de Greenstone. En plus de la construction de base de l'infrastructure, des travailleurs qui appuient les compagnies d'exploration sont aussi en demande. Récemment, la construction a augmenté l'économie puisqu'une section de la route 11 à l'est de Longlac, est en train de se faire recouvrir par Pioneer Construction Inc. Par conséquent, 40 nouveaux emplois ont été créés¹⁵.

L'exploration minière a occasionné et continuera d'entraîner un besoin de travailleurs en construction. Une fois que l'exploitation minière commencera et s'accroîtra il y aura un besoin toujours accru de main d'œuvre dans l'industrie de construction. Durant la phase de construction, environ 80% des coûts iraient directement dans les activités de construction directement liés au site¹⁶. Plusieurs compagnies emploieront un grand nombre de travailleurs en construction pendant la première phase et garderont plusieurs de ces employés durant l'opération.

Avant que l'exploitation minière commence, la construction du corridor de transportation sera nécessaire afin de fournir l'infrastructure de base pour l'exploitation minière future. Les étapes initiales de la construction d'un chemin de fer de 350km, reliant la région du Cercle de feu à une ligne CN près de Nakina, ont

¹¹ Commission d'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Rapport d'informations du marché du travail, août 2009

¹² Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining: A Look at Northern Ontario*.

¹³ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010.

¹⁴ Ibid.

¹⁵ Service Canada. (2010). Bulletin sur le marché du travail Ontario - mars 2010. Retrouvé sur <http://www.servicecanada.gc.ca/fra/on/bureaux/2010/bmto.shtml>

¹⁶ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

déjà eu lieu. La construction future de ce chemin de fer entraînera une haute demande pour des travailleurs. Les communautés autochtones du Nord devront d'abord être d'accord avec ceci et voudront probablement des ententes nécessitant que plusieurs des membres de leurs communautés soient employés. Par contre, ces communautés, à elles seules, ne rempliraient pas tous les besoins en main d'œuvre pour la construction du chemin de fer.

Une fois que l'exploitation minière est en pleine opération, on prévoit des besoins en construction de nouvelles infrastructures dans la communauté pour les nouvelles industries, les nouveaux commerces, les services et les résidents. Ceci occasionnera une demande plus haute pour de la main d'œuvre des compagnies de construction locales dans le futur proche.

2.3.2 Prévisions économiques

À cause des nouvelles exploitations minières anticipées dans la région de Greenstone, on estime que la région profitera de 21,5 \$ million en achat de biens et services¹⁷. De plus, on prévoit qu'à peu près la moitié (50 \$ millions) du budget d'opération d'une mine serait dépensé localement pour la main d'œuvre direct. Si la mine Hardrock avance comme prévue, il y aurait 27 \$ millions de mis dans l'économie locale. En plus, il y a encore plusieurs mines d'or présentement en phase d'exploration qui prévoient aussi embaucher, malgré qu'elles ne savent pas encore exactement quand et combien de travailleurs seront nécessaires.

Les possibilités économiques durant la phase d'exploration sont limitées puisque la majeure partie du travail est effectuée par des spécialistes (tels des géologistes). Au fur et à mesure que les projets avancent, l'exploration des ressources générera des occasions pour un certain nombre de commerces¹⁸.

La majorité des emplois créés pour la communauté locale débuterait durant la phase de construction. Pendant la construction du Cercle de feu, on estime la création de 2 200 emplois; ceci inclut la construction du chemin de fer de la région de Greenstone jusqu'au site du Cercle de feu. Environ 820 de ces emplois se poursuivraient pendant l'opération de la mine. La majorité des emplois (environ 65%) seraient près du site de la mine. En plus de ceci, on estime la création d'environ 2 460 emplois indirects suite à l'activité économique¹⁹. Si la mine Hardrock avance tel que prévu, il pourrait y avoir jusqu'à 540 emplois locaux de créés²⁰.

¹⁷ Ibid.

¹⁸ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, mars 2010

¹⁹ Ibid

²⁰ Ibid

On peut aussi prévoir qu'il y aurait des emplois indirects et provoqués par les achats de biens et services des opérations des mines et les dépenses quotidiennes des employés de la mine²¹. Les dépenses de la mine ainsi que celles de ses employés bénéficieraient tous les commerces de la région.

Prévisions de l'offre et la demande

La disponibilité actuelle de la main d'œuvre dans Greenstone est beaucoup plus grande que la demande. Avec les licenciements récents de l'industrie forestière et les mines qui ne sont pas encore à la phase d'opération, les emplois se font rares dans la région. Ceci laisse une réserve de main d'œuvre disponible très grande; une grande partie de cette réserve sont les licenciés de l'industrie forestière; ceux-ci pourraient avoir les habiletés transférables à beaucoup d'autres postes. Par contre, la réserve de ceux qui rencontrent les exigences pré requises pour les postes inquiètent les interviewés puisque cela signifie une plus petite réserve de main d'œuvre qualifié pour le moment. Il y a plusieurs compagnies d'exploration dans la région; toutefois, plusieurs nécessitent des employés spécialisés, tels que des géologues; ceci ne s'appliquera pas à la majorité de la main d'œuvre de Greenstone.

La vaste exploration des mines d'or dans Greenstone et le Cercle de feu du nord, démontrent des perspectives d'avenir économiques avec beaucoup de potentiel. Puisque présentement, ceci n'est qu'à la phase d'exploration, des projets d'emplois réels sont difficilement formulés, et donc, la demande précise de l'industrie minière ne peut pas être créée en ce moment. Cependant, des entrevues avec les compagnies minières locales ont répété que les opérations minières sont prévues d'ici les 3 ou 5 ans et plusieurs interviewés ont suggéré que la demande en main d'œuvre devrait dépasser par beaucoup la réserve actuelle de Greenstone. En fait, un article projette que le projet au complet du Cercle de feu créerait 4 500 emplois directs ainsi que de nombreuses retombées d'emplois²². Des entrevues avec des industries locales ont aussi confirmé les futures occasions d'emplois rattachées à l'industrie des mines. Quelques petites compagnies d'exploration suggèrent des projections initiales de 125 à 200 postes, ce qui n'inclut pas le personnel de services et administratifs.

3.0 Possibilités et obstacles

3.1 Foresterie

Pour un certain nombre d'année, la foresterie a joué un rôle crucial dans l'économie de Greenstone. La fermeture de tous les moulins à bois de Greenstone a laissé les travailleurs licenciés indéfiniment. Ceci constitue un obstacle majeur à la croissance

²¹ Ibid

²² Ross, Ian. (Décembre 23, 2009). Ring of Fire Mine, Railway, Will Change Lives. Northern Ontario Business. Retrouvés sur <http://www.northernontariobusiness.com/Industry-News/mining/Ring-of-Fire-mine,-railway--will-change-lives-320.aspx>.

de l'économie locale. Par conséquent, plusieurs travailleurs ont quitté la région²³, ainsi que d'en laisser plusieurs sans emplois dans la région. Généralement, les travailleurs demeurant dans la région appliquent pour divers postes et sont prêts à changer d'emploi.

Comme industrie de ressources naturelles, la foresterie peut ajouter à la vulnérabilité de la communauté si la demande est basse et que les travailleurs perdent leur emploi. Comme ailleurs dans le nord de l'Ontario, Greenstone, qui dépend sur cette matière première, est menacée par la diminution des ressources naturelles, les prix mondiaux de matières premières ainsi que les changements dans les politiques du gouvernement et des entreprises. Ces industries de matières premières sont aussi souvent caractérisées par des cycles d'expansion et de dégringolade qui présentent de l'instabilité à la communauté telle qu'on le voit dans le licenciement récent. Cet obstacle devrait être considéré lors de la création de stratégies de développement économique futur en ce qui concerne les opérations minières.

Il peut avoir des possibilités futures de redémarrer l'industrie de la foresterie. Le Ministère du développement du Nord, des mines et des forêts de l'Ontario a annoncé récemment des changements proposés en ce qui a trait à la façon d'administrer la ressource de bois en Ontario grâce au *Régime de tenure forestière et d'établissement des prix*. Ce processus concurrentiel, ouvert à tous, incluant les compagnies existantes et les nouvelles, permettent aux compagnies de faire des propositions qui seraient évaluées selon un certain nombre de critères. Ceci ouvre de nouvelles possibilités pour l'usage de grande quantité de bois présentement contrôlée par des compagnies qui ne sont plus en production.

Ce nouveau régime fait partie du projet de création d'emplois et de possibilités économiques du gouvernement pour le nord de l'Ontario²⁴. Il est prévu être plus réceptif aux prix du marché en générant de la compétition dans les prix et dans l'allocation du bois d'œuvre de la Couronne, en améliorant l'accessibilité à la forêt de la Couronne et en établissant un modèle amélioré qui assure la durabilité de l'administration des forêts et encourage l'investissement dans les forêts futures et accommode les cycles économiques²⁵. Il serait encouragé d'utiliser cette occasion pour la continuité des investissements dans l'industrie forestière puisque cela peut aider à protéger la viabilité future de la communauté au lieu de faire en sorte qu'elle dépende d'une seule ressource.

3.2 Mine

²³ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

²⁴ Ministère du développement du Nord, des mines et des forêts. (2010). Les forêts de l'Ontario. L'avenir de l'Ontario : Projet de cadre de travail pour moderniser le régime ontarien de tenure forestière et d'établissement des prix.

²⁵ Ministère du développement du Nord, des mines et des forêts. (2010). Les forêts de l'Ontario. L'avenir de l'Ontario : Projet de cadre de travail pour moderniser le régime ontarien de tenure forestière et d'établissement des prix.

Tel que mentionné auparavant, l'industrie minière offre beaucoup de potentiel économique pour Greenstone, tel que la création d'emplois locaux directs et indirects, ainsi que des investissements et des affaires à la région. L'exploitation de l'or et le Cercle de feu ensemble représentent la plus grande portion des développements dans Greenstone. En général, ce développement peut aider à fournir des emplois pour plusieurs résidents de Greenstone, à attirer de nouveaux développements et des services, à développer de nouvelles stratégies de développement économique et à promouvoir la croissance et le tourisme.

Les possibilités d'emplois sont l'atout le plus important de cette industrie, puisque de nouveaux emplois peuvent contrecarrer l'augmentation du chômage occasionnée par le déclin de d'autres entreprises. Ceci a occasionné une main d'œuvre abondante pour répondre à la demande des compagnies minières ainsi qu'à leurs sous-traitants qui considèrent de nouveaux projets dans la région²⁶. Plusieurs des personnes sans travaux dans la région connaissent déjà le genre et les heures de travail qui seraient offerts par la mine (par exemple, travail posté) et seraient probablement voulant de changer à l'industrie minière.

Développer et offrir des programmes de formation pour ceux qui ont de l'expérience dans un autre secteur pourraient aider à attirer et à préparer les travailleurs à la recherche d'emploi qui sont déjà dans la région²⁷. Les employeurs en construction et dans l'exploitation sont déjà d'accord que les travailleurs en foresterie seraient très capables de remplir plusieurs postes.

Présentement, les possibilités de ce domaine sont surtout centrées sur l'exploration. Même si beaucoup de ceci est fait par des travailleurs spécialisés, il y a aussi plusieurs emplois à long terme disponibles pour des personnes qui sont prêtes à suivre de la formation telle que l'appui dans le forage de diamant. La formation pour un tel poste est offerte par le collège Confédération dans un programme d'étude de huit semaines au campus satellite de Geraldton. Ces postes sont prévus à long terme (minimum de 10 ans et maximum de 30 ans), employant de 20 à 50 personnes, malgré que l'ampleur des possibilités pourraient être plus grande. Par contre, l'industrie minière présente aussi plusieurs obstacles économiques pour Greenstone.

Un obstacle est la méprise des jeunes au sujet de l'exploitation minière. Ils ont tendance à croire que l'industrie minière offre des postes nécessitant un haut niveau de travail salissant et difficile. Ils ont peut-être une connaissance limitée tant qu'au progrès de l'exploitation minière moderne et des perspectives de travail de l'industrie minière²⁸. De plus, le nombre de personnes qui s'inscrivent à des programmes d'études postsecondaires reliés à l'industrie minière est beaucoup plus bas que la

²⁶ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

²⁷ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, mars 2010

²⁸ Conseil des ressources humaines de l'industrie minière. (2007). Rapport final du projet de transition du marché du travail de l'industrie minière

demande de l'industrie. En outre, l'industrie minière n'est pas capable d'utiliser le Système d'information d'étudiants postsecondaires de Statistiques Canada pour obtenir les données sur les inscriptions et les graduations spécifiques aux postes disponibles selon la main d'œuvre tels que des technologues nécessaires dans l'industrie²⁹.

Il y a aussi une problématique lorsque vient le temps de trouver des gens éduqués et formés pour l'industrie minière. Comme pour les postes continus de l'exploitation minière, l'essor de l'exploration souffre d'une lacune d'experts formés pour l'industrie, tel des géologues, des foreurs de diamants et des géophysiciens³⁰. Cette question est discutée davantage dans la prochaine section.

Un autre obstacle à l'industrie minière est le fait que Greenstone n'a pas le contrôle direct d'aucune décision-clé faites dans l'industrie minière. Toutefois, les industries doivent consulter les communautés locales ou autochtones; ceci permettra une participation sur la façon d'opérer l'industrie. Une préoccupation clé pour les communautés serait probablement d'avoir un engagement de la part de l'industrie d'employer des gens de la communauté. Comme il y a déjà beaucoup de résidents avec des habiletés semblables, ceci ne devrait pas être un problème. Il y a déjà des employeurs de Greenstone qui ont incorporé ceci dans leur contrat.

Une autre préoccupation, confirmée par plusieurs entrevues, est qu'il n'y a aucune garantie que le prix de l'or demeurera haut, et, s'il baisse, il y aurait sûrement un impact sur l'industrie³¹. Puisque l'or est une matière première, sa valeur va fluctuer; cependant, à la longue, les prix demeureront probablement hauts. Cependant, si le prix de l'or descend plus bas que 950 \$ de l'once, plusieurs projets seront incapables de poursuivre leurs opérations jusqu'à ce que le prix remonte et se stabilise.

3.3 Éducation et formation

Puisque le taux de chômage augmente dans la région de Greenstone, les travailleurs auront probablement besoin d'appui pour réintégrer le marché du travail en explorant la poursuite des études ou des perspectives de formation identifiées par plusieurs entrevues et la littérature³². Afin de pouvoir faire la transition à une autre industrie, les travailleurs en chômage auront besoin d'éducation et de formation afin de leur fournir les habiletés qu'ils n'ont pas présentement. Les habiletés enseignées devraient tenir compte des lacunes dans la communauté. Par exemple, le sondage sur le marché du travail mené par la Commission d'adaptation du marché du travail

²⁹ Ibid

³⁰ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

³¹ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, mars 2010

³² Commission d'aide à l'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Ateliers d'amélioration de l'accessibilité aux services publics et programmes, Rapport d'ateliers tenus le 24 et 25 novembre, 2009

de Greenstone en 2009, a identifié que les habiletés suivantes manquaient à la main d'œuvre : habileté de résolution de problème, l'inaptitude à suivre des instructions, prendre des initiatives et capacité d'adaptation/flexibilité. Aussi, plusieurs travailleurs ont besoin de formation en informatique pour leur aider dans leur recherche d'emploi et dans leur acquisition de nouvelles formations nécessitant des habiletés en informatique³³. Ces lacunes devraient donc être la priorité.

Pour l'industrie minière en particulier, il y a plusieurs obstacles qui existent dans la main d'œuvre disponible de Greenstone. Généralement, les compagnies minières exigent un diplôme d'étude secondaire alors que plusieurs travailleurs d'un certain âge n'ont que leur 10^e année³⁴. Lors des entrevues avec les employeurs et les organisations locaux des préoccupations sont ressorties : un grand nombre de résidents n'ont pas leur diplôme d'études secondaires et le taux d'alphabétisation bas parmi la population. De plus, plusieurs employeurs de l'industrie minière veulent des mineurs qualifiés et expérimentés surtout pour les mines souterraines. Selon quelques entrevues, plusieurs employés de l'industrie forestière n'étaient pas encouragés d'avoir un diplôme d'étude ou de licence officielle malgré leurs années d'expérience. Ceci est problématique pour plusieurs travailleurs puisque plusieurs employeurs n'engageront pas des travailleurs techniques sans cette désignation³⁵. Quelques entrevues menées avec des employeurs et des agences de services ont mentionné le besoin de formation spécifique à l'industrie minière dans la communauté. Par contre, ceci ne devrait pas commencer tant qu'il n'y aura pas confirmation des compagnies minières que les opérations débuteront.

Malgré qu'il y a beaucoup d'obstacles liés à l'éducation et à la formation dans Greenstone, des perspectives d'avenir sont aussi disponibles pour plusieurs résidents en chômage: la possibilité de recevoir de l'éducation et de la formation dans un nouveau secteur. Un exemple est le financement fourni par le Ministère de la formation, des collèges et universités (MFCU). Par conséquent, la formation ou une mise à niveau pour 11 différents programmes était disponible pour les travailleurs. Les cours comprenaient : aide-foreur de diamant, diplôme général, informatique de base et pompier d'incendie de forêt. De plus, le collège Confédération, géré à partir de Thunder Bay, a offert un programme de foreur de diamant en surface pour 47 étudiants à un coût de 10 000 \$ par élève en mars 2008; ce programme était financé par le Programme d'adaptation de la main d'oeuvre sous le MFCU³⁶.

Le collège Confédération offre aussi un programme qu'on appelle «Academic Career Entrance Program» pour ceux qui n'ont pas de diplôme d'étude secondaire afin de les aider à poursuivre des études ou pour avoir un emploi à temps plein. Cette mise à niveau est offerte à l'année longue et elle est gratuite. Elle est aussi accessible en

³³ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

³⁴ Ibid.

³⁵ Ibid.

³⁶ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

ligne donc, les gens de Greenstone n'ont pas besoin d'être à Thunder Bay pour profiter de ce programme³⁷. Le collège Confédération a aussi de nombreux campus satellite à travers le district de Thunder Bay incluant le campus de Geraldton. Il y a plusieurs programmes disponibles pour les gens au campus de Geraldton, incluant : des diplômes et certificats en commerce, diplômes de travailleurs sociaux, certificat de science de la santé, diplôme des services familiaux de autochtone, ainsi qu'un programme de 8 semaines pour aide-foreur de diamant en surface et un programme de 12 semaines en soudure.

Grâce aux entrevues avec les organisations de services locales on a su que plusieurs personnes, surtout ceux sans travail et les jeunes, sont intéressées à poursuivre leur éducation. Plusieurs chômeurs cherchent des occasions pour suivre de nouvelles formations afin d'améliorer leurs habiletés pour être plus concurrentiel dans leur recherche d'emploi.

Malgré qu'il y ait plus d'une occasion pour les résidents de Greenstone de poursuivre leur formation et leur éducation dans la région de Thunder Bay, il y a aussi quelques obstacles. Plusieurs des programmes, s'ils n'étaient pas financés par d'autres programmes, auraient un prix pour les intéressés qui, peut être ne pourraient pas se le permettre étant donné qu'ils sont sans travail. Aussi, il peut y avoir une somme élevée à payer pour le transport et le logement s'ils doivent voyager hors de la ville pour suivre les programmes. Même si l'éducation à distance est possible, ce n'est pas tout le monde qui a un ordinateur personnel ou même les habiletés informatiques nécessaires pour suivre un cours en ligne.

3.4 Emploi

L'ajout de quelques mines dans la région fournirait des emplois directs, indirects et provoqués qui pourraient être remplis par des résidents qui habitent déjà dans la région et qui ont besoin d'un travail. Il y a aussi des données indiquant que plusieurs se préparent à la retraite dans les 5 prochaines années : ceux dans les métiers, l'administration, le travail social, les infirmières, les géologues, les opérateurs de machinerie et les conducteurs de camions³⁸. Le remplacement de ces travailleurs retirés sera nécessaire en plus de la création d'emploi par la nouvelle industrie.

Les industries en déclin de la région de Greenstone pourront peut-être fournir l'industrie minière avec de nouvelles recrues. Les habiletés de base de l'industrie forestière sont semblables à celles des mines et facilement transférables à de

³⁷ Commission d'aide à l'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Ateliers d'amélioration de l'accessibilité aux services publics et programmes, Rapport d'ateliers tenus le 24 et 25 novembre, 2009

³⁸ Commission d'aide à l'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Rapport d'information sur le marché de la main d'œuvre, août 2009

nouveaux postes³⁹. Comme les travailleurs forestiers s'adaptent facilement à des mines en surface, moins de formation serait nécessaire pour eux⁴⁰. Les travailleurs forestiers ont souvent de bonnes aptitudes au niveau mécanique, une bonne éthique de travail, plusieurs années d'expérience et des habiletés semblables qui les rendraient encore plus voulant de travailler dans une mine. De plus, puisque ces travailleurs habitent déjà dans la région, il ne serait pas nécessaire pour eux d'aller s'installer ailleurs, ce qui est souvent difficile dans un village à une industrie et où il est difficile de vendre sa maison. Les entrevues avec des employeurs locaux ont confirmé que les travailleurs forestiers conviendraient pour des postes en construction et dans les mines. Par contre, selon les employeurs et les organisations, la construction conviendrait plus pour les travailleurs forestiers que les emplois miniers plus spécifiques. Ceci indique que de la formation additionnelle serait nécessaire pour obtenir un poste plus spécifiquement dans les mines tel que aide-foreur de diamant.

Une autre route pour de l'emploi futur pourrait venir du projet de modelage en 3D «*Revendiquer le point de rencontre du passé et du futur*» récemment lancé par la Société du développement économique de Greenstone. Le projet comporte l'élaboration de tous les sites de mines à travers la région à être numérisés en format utilisable incluant des modèles 3D, qui, finalement, pourraient aider à encourager de nouvelles explorations des sites nouveaux et existants. Par conséquent, plusieurs travailleurs forestiers, présentement licenciés, pourraient apprendre de nouvelles habiletés de cartographie. Ce projet pourrait aussi mener à encore plus d'exploration minière dans la région⁴¹.

Une agence d'emploi importante pour Greenstone est Services emploi MTW qui a pris l'initiative de recueillir des curriculum vitae et de les appareiller à des compagnies majeures. Avec quatre bureaux, un à Longlac, un à Geraldton et des bureaux satellite à Beardmore et Nakina, ils desservent la plus grande partie de la population. Le Thunderbird Friendship Center offre des services semblables à Services emplois MTW mais en ciblant davantage la population autochtone. L'organisation joue un rôle important en reliant la population autochtone avec des chances de formation et d'emploi dans la communauté et ailleurs. L'organisation a réussi avec beaucoup de succès à encourager les jeunes à obtenir une éducation postsecondaire, ainsi qu'en appuyant les gens à obtenir leur diplôme d'étude secondaire en candidat libre. Ces agences agissent comme des ressources essentielles dans les communautés puisqu'elles desservent les résidents et en même temps elles fournissent des services aux nouvelles industries.

³⁹ Conseil des ressources humaines de l'industrie minière. (2007). Rapport final du projet de transition du marché du travail de l'industrie minière

⁴⁰ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

⁴¹ Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur. (2009). Construction d'une main d'œuvre supérieure : 2009 - 2012 Plan d'action du marché du travail

Malgré qu'un service d'emploi existe déjà dans la région, plusieurs commerces locaux disent ne pas avoir besoin d'un service publicitaire pour les postes vacants puisqu'ils reçoivent régulièrement des demandes de candidature et ainsi, sont capables de remplir les postes sans publicité.

Malgré qu'il existe plusieurs possibilités d'emploi dans Greenstone, il reste quand même des obstacles. Plusieurs des travailleurs forestiers licenciés plus âgés ne sont pas intéressés à travailler dans une mine souterraine puisqu'ils sont près de la retraite et ne veulent pas entreprendre une nouvelle carrière dans une nouvelle industrie. De plus, la transition d'emploi implique une baisse de salaire puisque les années d'expérience ne sont pas transférables à une nouvelle industrie⁴². En outre, des inquiétudes au niveau de la migration sortante des jeunes sont ressorties des entrevues avec les employeurs et les services locaux. La majorité des jeunes poursuivant leurs études après le secondaire doivent quitter la région pour le faire et ne reviennent pas après car souvent, des possibilités d'emploi se présentent dans le nouvel endroit.

Un autre obstacle aux possibilités d'emploi est le fait de l'incertitude des ces postes. Puisque l'industrie minière est encore dans la phase d'exploration, des projections réalistes ne peuvent déterminer combien d'emploi seront disponibles dans le futur. Pour l'instant, se trouver un emploi dans Greenstone continue d'être un défi.

3.5 Infrastructure et services

Greenstone est accessible par transport aérien et routier, ce qui peut être attrayant pour les commerces et qui peut être un avantage à comparer aux communautés avoisinantes. Il y a deux aéroports à Greenstone : l'aéroport régional de Greenstone à Geraldton et l'aéroport R. Elmer Ruddick à Nakina. L'aéroport de Geraldton a un trafic aérien quotidien incluant des vols médicaux, des vols de détection d'incendie et de contrôle d'incendie du MRN ainsi que des vols privés. On planifie l'expansion du «Commercial Airside Development» près de l'aéroport de Greenstone⁴³. L'aéroport de Nakina fournit des vols commerciaux et récréatifs incluant des vols aux régions isolées du nord. L'aéroport de Nakina jouit de nouveaux clients qui devraient s'intensifier au fur et à mesure que les besoins en matériaux et en travailleurs augmentent⁴⁴. L'aéroport international le plus proche est l'aéroport de Thunder Bay.

Des mesures doivent être prises afin d'adresser la longueur de la piste d'atterrissage et l'augmentation de la capacité d'entreposage de carburant sur le site de l'aéroport de Nakina. Le fait de ne pas investir dans l'aéroport de Nakina empêchera la croissance des services aériens, obligeant l'utilisation de d'autres aéroports hors de la

⁴² Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

⁴³Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). *Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord*, mars 2010

⁴⁴ Ibid

région⁴⁵. Avoir un service aérien adéquat à Greenstone est nécessaire pour être concurrent à Thunder Bay, sur les plans commerciaux et de la main d'œuvre. Puisque les travailleurs futurs du Cercle de feu seront, fort probable, transportés par avion, ils pourraient aussi bien le faire de Thunder Bay. Avoir un aéroport fiable est nécessaire afin d'encourager le commerce et que la main d'œuvre soit située à Greenstone.

L'industrie des services a aussi quelques obstacles. Les logements à Geraldton ainsi qu'à Longlac prennent de l'âge à l'exception du Four Winds à Longlac qui a subi des transformations majeurs (13 à 20 chambres supplémentaires) en 1997 et 2006. Ceci peut soulever quelques questions pour ceux qui ont besoin de logement temporaires à Greenstone. Cela ne représente pas une communauté économique forte à ceux qui visitent pour voir les possibilités d'investissement futur. De plus, les employeurs présents et futurs ont exprimé le besoin de fournisseurs de services dans la région. Présentement, plusieurs provisions pour les opérations minières viennent de Thunder Bay. Grâce aux entrevues dirigées avec les employeurs locaux, on a confirmé que d'avoir plus de fournisseurs reliés à l'opération des mines et à la construction serait un avantage pour Greenstone.

L'infrastructure joue un rôle essentiel dans le développement de stratégies économiques communautaires, surtout dans le développement des ressources. Il est important que tout soit bien entretenu puisque l'infrastructure est un facteur clé dans l'attraction de nouveaux investissements. Ceci assure que les travailleurs puissent être déménagés aller retour d'une région et que le transport de matériaux de construction puissent entrer et que les produits primaires puissent être sortis.

Les nouveaux développements augmenteront probablement les exigences sur le système d'égout. En fait, Geraldton et Longlac expérimentent déjà un flux maximum des installations de traitement des eaux usées. Il est possible que tous les nouveaux développements s'arrêtent jusqu'à ce que ce problème soit réglé et que la région soit desservie de façon appropriée.

Une possibilité est que TransCanada Pipelines (qui fournit le gaz naturel) passe le long de la route 11 priorités de passage et passe à travers la communauté entière. Les impôts fonciers de ce gazoduc comptent pour 52% des revenus de la municipalité de Greenstone. Par conséquent, le gaz naturel est disponible comme source de carburant dans la communauté, ce qui lui donne un avantage concurrentiel à comparer à beaucoup d'autres régions du nord de l'Ontario⁴⁶.

3.6 Possibilités de nouveaux commerces

⁴⁵ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

⁴⁶ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

Présentement, les commerces et les services de la région ne génèrent pas de nouvelles activités économiques; ils ne font que répondre à la demande qui existe déjà. Le marché de la chasse et de la pêche est lent à cause des conditions économiques, le taux d'échange et les complications croissantes des Américains à voyager hors de leur pays. Par contre, alors que l'accès au nord s'améliore à cause du développement du Cercle de feu, les affaires pourraient augmenter pour desservir la région. Le retour des mines d'or et les nouvelles possibilités développées par le Cercle de feu stimuleront l'activité économique de Greenstone. Ceci aidera à stimuler la croissance dans une grande variété de services commerciaux et personnels en plus des affaires pour les industries primaires.

La demande pour le secteur des services augmentera : les services de logement et de la nourriture en lien avec la croissance des activités du secteur minier. De plus, de nouvelles possibilités seraient créées pour les commerces se spécialisant dans les services de finances, les commerces, le droit et la comptabilité et les services techniques de la région⁴⁷. Les nouvelles activités vont créer une demande de logement renouvelé. Des terres d'emploi sont disponibles, ainsi que la main d'œuvre pour soutenir ces postes.

De plus, et peut-être d'un intérêt particulier, est le fait qu'il y a des possibilités de négocier pour une raffinerie de chromite à Greenstone, ce qui aiderait à créer des emplois supplémentaires. La loi sur les mines déclare que la transformation des minéraux exploités en Ontario doit se faire au Canada. La province devrait exiger que la transformation soit faite en Ontario et Greenstone peut aider à faire pression. Le défi est que l'énergie est un coût exorbitant pour les raffineries et l'Ontario ne le fournit pas à un aussi bon marché que les autres provinces. Puisque l'exploitation de la chromite du Cercle de feu n'est pas encore commencée, la décision ne sera pas prise avant des mois ou même des années donc, il y a encore du temps pour mettre un plan en action. Greenstone pourrait considérer faire son propre pouvoir en utilisant l'hydro sur son terrain ou le gaz naturel pour aider à avoir de l'énergie moins dispendieuse.

3.7 Attraction et rétention

Résidents

La municipalité de Greenstone a une grande réserve de logement disponible⁴⁸, ce qui pourrait aider à attirer de nouveaux travailleurs à la région. Les prix abordables ont fait en sorte que plus de gens sont propriétaires de leur maison dans la région. En plus de la grande quantité de maison à des prix abordables, il y a aussi beaucoup de lots disponibles, surtout à Geraldton⁴⁹.

⁴⁷ Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, mars 2010

Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010⁴⁸

⁴⁹ Ibid

Alors que la quantité de maison est bonne pour attirer des résidents, elle peut aussi être un obstacle pour les résidents locaux. Il peut être difficile de vendre une maison dans la région ce qui rend difficile le changement de lieu pour les travailleurs puisqu'ils doivent abandonner leur investissement⁵⁰. De plus, plusieurs maisons dans la région prennent de l'âge, plus de 97% des maisons ont été construites plus de 20 ans passés. Avec le licenciement de l'industrie forestière, il y a plusieurs maisons et magasins abandonnés et donc, la valeur de ces propriétés est extrêmement basse.

Il y a plusieurs insuffisances dans le service des transports pour les résidents de Greenstone qui doivent voyager dans la région pour différents services et n'ont pas accès à un véhicule personnel ou ne sont pas capables de conduire. Il y a quelques fourgonnettes médicales pour transporter les gens à des rendez-vous mais c'est à peu près tout. Le service ferroviaire pour passager est aussi limité. Il est fourni par Via Rail, qui embarque et débarque les gens à Longlac et à Nakina.

Greenstone a plusieurs services qui peuvent attirer les gens à la communauté. L'hôpital du district de Geraldton fournit des services médicaux à la communauté ainsi qu'en fournissant des liens avec les autres agences de santé et sociale dans Greenstone. Il y a 4 cliniques médicales, 2 bureaux de dentistes et 1 bureau de santé publique dans la municipalité. De plus, il y a des services d'urgence, des groupes de soutien pour la santé mentale en plus d'un centre de traitement pour addiction et un centre d'accès aux soins communautaires.

Greenstone a trois écoles secondaires, 14 écoles élémentaires (un mélange de publiques, catholiques et françaises). Il y a aussi 4 bibliothèques situées à Geraldton, Longlac, Beardmore et Nakina. Les résidents des régions urbaines ont accès à la transmission à large bande/fibre malgré que les gens des régions rurales n'y aient pas encore accès.

À cause de sa situation, les résidents de Greenstone ont accès à une variété d'activités extérieures. Les résidents profitent de la chasse, la pêche, les activités aquatiques et la motoneige.

Commerce

Le coût du transport est un obstacle majeur à l'attraction de commerce à Greenstone, qui est situé à une distance significative d'un aéroport international ou d'un grand centre de population⁵¹. Ceci peut potentiellement avoir un effet dissuasif pour les commerces puisqu'ils ont moins de population à desservir et qu'ils risquent

⁵⁰ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

⁵¹ Precision Labour Focus (2008). *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

d'avoir plus de difficultés à avoir accès aux choses dont ils ont besoin pour gérer leur commerce.

La concurrence commerciale continuera d'exister avec les communautés environnantes du nord de l'Ontario surtout avec Thunder Bay qui agit comme centre de service en ayant les liens de communication et de transport avec d'autres centres importants. Pour être concurrentiel, Greenstone devra s'assurer que les aéroports peuvent soutenir une croissance de la circulation aérienne et que le tout n'aille pas à Thunder Bay. Une attention particulière doit être mise sur le fait d'offrir des avantages compétitifs aux résidents ainsi qu'aux commerces pour ce qui en est de vivre/travailler à Greenstone à comparer aux autres communautés du nord-ouest de l'Ontario.

4.0 Actions recommandées

Le tableau suivant présente une liste de recommandations qui devraient être considérées par la Société du développement économique de Greenstone pour la création de stratégies de développement économique et pour aider à préparer la communauté pour les possibilités futures en ce qui concerne la croissance de nouvelles industries qui affecteront Greenstone.

Objectif 1 : Cibler les possibilités des secteurs à haute croissance		
Actions	Partenariats potentiels	Source de financement potentiel (si applicable)
1. Initier des discussions avec les industries en croissance afin de déterminer les besoins de la main d'œuvre et de l'infrastructure de la communauté.	La Société du développement économique de Greenstone (SDÉG); la municipalité de Greenstone; les leaders des industries locales; les commerces et les organisations locaux; les agences d'emploi locales.	Emploi Ontario offre le financement du Partenariat sur le marché du travail à des partenariat créés par les employeurs, les associations d'emploi et les organisations communautaires qui s'arrêtent sur la question du marché de la main d'œuvre incluant les industries émergentes.

<p>2. Développer une stratégie à long terme qui cible des commerces qui complètent les foies de l'industrie. L'emphase devrait être placée sur le développement d'une campagne d'attraction d'investissement visant les petits commerces qui peuvent combler les lacunes.</p>	<p>SDÉG; Municipalité de Greenstone; commerces locaux</p>	
<p>Objectif 2 : Assurer un environnement commerciaux de soutien et holistique</p>		
<p>Actions</p>	<p>Partenariats potentiels</p>	<p>Source de financement potentiel (si applicable)</p>
<p>1. Soutenir le développement d'une commission ou d'un conseil consultatif industriel pour fournir les informations à la SDÉG au sujet des besoins du secteur et individuels, incluant les habiletés manquantes et la recherche ainsi que les besoins de l'infrastructure</p>	<p>SDÉG; les réseaux commerciaux locaux et régionaux; commission de travail locale</p>	
<p>2. S'associer à des organisations de soutien commerciales pour promouvoir les services disponibles, les programmes et l'accès au financement pour les petits commerces et les entrepreneurs qui desserviront les secteurs en haute croissance et la main d'œuvre subséquente.</p>	<p>SDÉG; organisations d'emploi et commerciales locales</p>	<p>SGFPNO fournit du financement aux résidents du nord de l'Ontario désirant lancer leur propre commerce jusqu'à 125 000 \$ à conditions que le commerce crée des emplois pour la communauté</p>

Objectif 3 : Développer une stratégie de marketing marquée pour attirer des commerces, des investissements, des emplois, des résidents et des touristes		
Actions	Partenariats potentiels	Source de financement potentiel (si applicable)
1. Assurer que la promotion marquée de la communauté est utilisée dans les futurs matériaux de développement économique avec un accent spécial sur les points d'attraction locaux, la qualité de l'endroit et les forces de faire affaires dans la communauté.	SDÉG; services municipaux; Chambre des commerce	
2. Développer des stratégies de mise en marché pour le recrutement de commerce qui pourraient être nécessaires pour desservir la région dans l'éventualité d'une population croissante.	Compagnies multinationales avec une présence locale significative; SDÉG; municipalité de Greenstone	
Objectif 4 : Promouvoir les possibilités de formation et d'éducation pour soutenir l'impact économique		
Actions	Partenariats potentiels	Source de financement potentiel (si applicable)
1. Soutenir l'accès aux initiatives de financement pour l'éducation et la formation afin d'appuyer l'impact économique dans la communauté	Conseils de formation locaux; conseils scolaires locaux; instituts d'études postsecondaires régionales; SDÉG; organisations d'emploi et de formation locales	Le Ministère de la formation, des collèges et universités offre différentes possibilités de financement incluant «Deuxième carrière» Le programme d'Adaptation de la main d'œuvre offre

		de l'appui financière et des conseils pour aider : les employeur qui transigent avec le licenciement; les communautés qui anticipent et gèrent des changements dans le marché du travail; des organisations qui envisagent des changements; les secteurs industriels qui veulent demeurer concurrents.
2. Encourager l'emploi local des étudiants en faisant la promotion des possibilités de co-op et de stage en entreprise avec des commerces locaux	Conseils de formation locaux; conseils scolaires locaux; commerces locaux	Du financement peut être disponible à travers la SGFPNO pour les étudiants co-op (jusqu'à 6 \$/heure) et des stages en entreprise (jusqu'à 27 500 \$/annuellement)
3. Travailler avec les conseils d'éducation locaux afin d'adresser les lacunes des matières qui soutiennent les industries en croissance. Travailler, aussi, à s'assurer que les travailleurs plus âgés obtiennent leur diplôme d'études secondaires pour faire en sorte que ce ne soit pas un obstacle à leur emploi futur.	Conseils scolaires locaux; Ministère de l'éducation de l'Ontario; les installations d'études postsecondaires locales; Ministère de la formation, des collèges et universités de l'Ontario	Emploi Ontario offre le Fonds de promotion des initiatives sectorielles pour aider les industries et les organisations à développer des programmes de formation pour leur main d'œuvre.

Objectif 5 : Assurer que des stratégies de communication sont en place pour de l'appui et des possibilités d'emploi

Actions	Partenariats potentiels	Source de financement potentiel (si applicable)
<p>1. Assurer que toutes les ressources en ce qui concerne les statistiques de la main d'œuvre, les emplois disponibles, l'appui emploi et autres soutien sont consolidées et rendues disponibles à ceux ayant besoin de ces informations</p>	<p>Commerces locaux; SDÉG; les agences d'emploi locales; municipalité de Greenstone</p>	
<p>2. Préparer une stratégie de communication pour les jeunes et les travailleurs licenciés à Greenstone ainsi que dans les endroits environnants sur les carrières qui deviendront disponibles avec l'industrie minière.</p>	<p>Agences locales de services emploi, SDÉG, municipalité de Greenstone</p>	<p>Emploi Ontario offre le financement du Partenariat sur le marché du travail à des partenariat créés par les employeurs, les associations d'emploi et les organisations communautaires qui s'arrêtent sur la question du marché de la main d'œuvre incluant les industries émergentes.</p>

Objectif 6 : Faire les investissements nécessaires à l'amélioration de l'infrastructure

Actions	Partenariats potentiels	Source de financement potentiel (si applicable)
<p>1. Investir dans les améliorations de l'infrastructure nécessaires afin de permettre au développement de se faire facilement; fournir une infrastructure fiable pour attirer les investisseurs et bâtir une communauté qui prospère</p>	<p>Municipalité de Greenstone; commerces locaux; gouvernement fédéral et autres agences gouvernementales concernées.</p>	<p>Le Programme d'amélioration de l'infrastructure et de développement communautaire de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario peut fournir du financement pour les projets éligibles qui sont essentiels et nécessaires à la création d'emploi dans le nord de l'Ontario.</p> <p>Le Fonds sur l'infrastructure municipale rurale Canada-Ontario (FIMRCO) peut appuyer les investissements dans les infrastructures dans les petits centres urbains et les régions rurales.</p>

5.0 Conclusions

L'économie de Greenstone ne verra probablement pas de changement signifiant pour quelques années encore donc, elle continuera d'être à la baisse puisqu'il y a des possibilités limitées pour l'emploi dans la région. Cependant, la découverte du Cercle de feu au nord de Greenstone et l'exploration continue pour l'or autour de Geraldton-Beardmore suggèrent fortement qu'un futur prospère sera bientôt à la portée de la main. À cause de ceci, les communautés doivent commencer dès aujourd'hui à faire un plan stratégique pour fournir des services et de l'appui nécessaires aux opérations minières. La Société du développement économique de Greenstone devrait prendre les devants pour rassembler la municipalité, les organisations communautaires, les commerces et les services pour commencer la préparation pour le futur de la région de Greenstone.

L'industrie minière a un futur optimiste, et malgré que les opérations n'aient pas encore commencé, de haut taux d'emploi sont prévus pour le futur. Des entrevues avec les employeurs locaux ont permis de faire des estimations initiales pour les possibilités d'emploi futurs. Une entrevue a déclaré qu'à 5 000 tonnes par jour d'opération qu'il y aurait de l'emploi pour 125 emplois directs; une autre entrevue a déclaré qu'à 2 500 tonnes par jour d'opération dans le secteur de l'or créerait de l'emploi pour 200 personnes directement. Il y aurait aussi d'autres emplois indirects en liens avec les services et l'administration qui serait créé à partir de cette activité. De plus, de nombreux articles écrits au sujet du Cercle de feu, ont déclaré qu'il pourrait y avoir jusqu'à 4 500 postes directs créés pour l'industrie entière. L'exploration a déjà fourni de l'emploi pour plusieurs personnes dans la région, et selon les entrevues avec les employeurs et les agences de services, les employés semblent bien allés et sont contents de leur poste. Puisque les opérations semblent n'être que dans 5 ans d'ici, il est très difficile de prévoir les nombres exacts; puisqu'on exploite constamment de nouvelles régions, on peut espérer que les gains économiques seront encore plus grands.

Avant de commencer à planifier, il faut considérer qu'il y a encore beaucoup à faire avant que les mines soient prêtes. Des études de faisabilité doivent être menées par les compagnies principales puisque les coûts d'opérations dans le Cercle de feu seront énormes. Greenstone devrait attendre d'être certain des développements de l'industrie avant d'entreprendre des préparations de grande envergure.

Ce rapport a décrit les caractéristiques du marché de la main d'œuvre, les tendances et les conditions de la municipalité de Greenstone. Ces informations appuieront les employeurs, la main d'œuvre, les agences de

planification, les organisations de développement économique, les agences gouvernementales et d'autres parties-prenantes à prévoir les besoins professionnels et de formation futurs et en prenant des décisions informées en ce qui concerne le développement de programme et la planification. L'information permettra aussi à l'agence de développement économique de Greenstone à mieux comprendre et explorer les options d'emploi pour assurer que la main d'œuvre de Greenstone sera effectivement prête à participer activement dans le futur de l'économie.

6.0 Références

Société du développement économique de Greenstone, (2009). Inventaire des biens de la région de Greenstone 2009.

Commission d'aide à l'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Ateliers d'amélioration de l'accessibilité aux services publics et programmes, Rapport d'ateliers tenus le 24 et 25 novembre, 2009

Commission d'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2009). Rapport d'informations du marché du travail, août 2009

Commission d'adaptation de la main d'œuvre de Greenstone. (2010). *Évaluation des besoins initiaux 2010*

Lavoie, Edgar J. (Janvier 2010). Canada Chrome Railway Project. Times Star. Retrouvé sur http://www.kwgresources.com/_resources/media/2010-Jan-Canada-Chrome-Railway.pdf

Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Rapports de l'analyse de l'écart et de l'étude du marché : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, janvier 2010

Matthew Fisher & Associates, Inc. (2010). Stratégie du secteur minier de la région de Greenstone : Projet de réceptivité à l'investissement des communautés du Nord, mars 2010

Conseil des ressources humaines de l'industrie minière. (2007). Rapport final du projet de transition du marché du travail de l'industrie minière
Ministère du développement du Nord, des mines et des forêts. (2010). Les forêts de l'Ontario. L'avenir de l'Ontario : Projet de cadre de travail pour moderniser le régime ontarien de tenure forestière et d'établissement des prix.

Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur. (2009). Construction d'une main d'œuvre supérieure : 2009 - 2012 Plan d'action du marché du travail

Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur. (2009). Inventaire du marché du travail du district de Thunder Bay «Precision Labour Focus (2008)». *Transitioning Forestry Workers into Mining : A Look at Northern Ontario*

Ross, Ian. (Décembre 23, 2009). Ring of Fire Mine, Railway, Will Change Lives. Northern Ontario Business. Retrouvés sur <http://www.northernontariobusiness.com/Industry-News/mining/Ring-of-Fire-mine,-railway--will-change-lives-320.aspx>.

Statistiques Canada. (2009). Profil socio-économique de la région desservie par la Société du développement économique de Greenstone.

7.0 Liste des interviewés

Nom	Organisation
Cheryl Lesperance	Goldstones Resources
Gordon Milliard	Millwright Regional Council of Ontario
James Kennedy	Errington Timbr-Mart
Jim Mungall	Noront Resources Ltd
Johanna Liscomb	Cloutier Contracting
Marla Michel	Thunderbird Friendship Center
M.J. (Moe) Lavigne	KWG - Canada Chrome Corporation
Pamela Currie	MTW Service d'emploi
Suzanne Lafrance	Minière de la formation et des colleges et universités
Terry Anderson	Contact Nord
Tim Twomey	Premier Gold Mines