

SDÉG AGA DE 2017

Les notes de la session :

M. Mikko Koivisto, directeur de la foresterie et M. Ryan Murphy, directeur des ressources forestières du moulin d'Aditya Birla, AV Terrace Bay (AVTB) ont commencé en remerciant la SDÉG pour l'occasion de venir se présenter, de partager les avancements des derniers cinq ans et ce avec quoi ils ont besoin d'appui. Ils ont donné une vue d'ensemble de leurs statistiques d'emploi, les chiffres de productions, le contexte du moulin et les sources de bois. Actuellement, il y a 385 emplois directs au moulin et 375 emplois directs en foresterie; la production se situe à 330 000 ADMT annuellement; environ 5 000 m³ ou 100 chargements par jour. Le moulin a été acheté en 2012 avec l'objectif de convertir à la production de pâte à dissoudre (PD); toutefois, l'état du marché a retardé la conversion et le moulin fonctionne actuellement comme une installation « NKSK ». Des 1 425 000 m³ de bois consacré à AVTB, 835 000 m³ proviennent de Kénogami Forest. AVTB veut construire des communautés qui appuient la main d'œuvre dont ils ont besoin pour grandir et appui présentement plusieurs organismes et événements dans la région de Greenstone. À la fin de leur présentation ils ont énuméré des éléments avec lesquels des organismes tels la SDÉG peut les appuyer : des possibilités d'emploi pour les conjoints et des propriétés appropriées; des trousse de bienvenue disponibles pour des renseignements afin d'attirer et de retenir les employés qualifiés; et la participation dans les discussions au sujet de la tenure forestière. « www.avterracebay.ca April 2017 presentation

M. Marcel Pelletier, directeur général du moulin de Longlac Lumber Inc. a débuté sa présentation en se présentant brièvement et que Longlac Lumber Inc. fait partie de Buchanan. Le moulin a un quart de travail et en a ajouté un autre en septembre pour un total de 120 employés; dépendant de la disponibilité du bois, ils veulent se rendre à plein potentiel en juin de cette année. Leur main d'œuvre a 20 % de moins que ce dont ils ont besoin; 90 % de la main d'œuvre actuelle est autochtone y compris des femmes. Ils font face à une pénurie de gens de métier donc, ils travaillent fort sur leur programme d'apprenti. Même s'ils savent qu'ils perdront du monde dans 3 ou 4 ans lorsque les gens termineront le programme, ils ne peuvent pas laisser cela les arrêter. On a remarqué que plusieurs de ces gens travaillent présentement hors de la région/province dans le secteur minier avec lequel il est très difficile d'être concurrentiel. Contrairement aux rumeurs, le moulin de Nakina devrait ouvrir une fois que le plan de développement sera finalisé. Il est important de faire fonctionner ce moulin au plus bas coût puisqu'il a été construit pour la forêt d'Ogoki; il est difficile d'y transporter le bois. Le moulin est fermé depuis 2008 et espère rouvrir d'ici quelques mois. Ils travaillent avec AV Terrace Bay pour s'assurer que tout ce qui sort de la forêt est utilisé. Par exemple, ils utiliseraient le bois et le produit dérivé irait à AVTB. Ils ont aussi de la difficulté à trouver des entrepreneurs locaux. On a soulevé que la main-d'œuvre d'entrepreneurs est à seulement 75 %.

Le thème commun du manque de main-d'œuvre et d'entrepreneurs a été soulevé pour les deux moulins où le recrutement, l'attraction et la rétention des gens et des familles

dans notre région sont difficiles. Ce fut une session interactive où plusieurs questions et solutions possibles ont été notées y compris, mais sans s'y limiter : avoir des renseignements disponibles pour les recruteurs et les parties intéressées; la collaboration entre les parties prenantes clés; la sensibilisation au programme d'apprenti; une stratégie jeunesse; la disponibilité/accessibilité de formation sur les métiers au niveau local; des visites sur place pour engager les jeunes; solliciter la population retirée pour le mentorat/l'accompagnement des nouvelles recrues.

Madame Marla Michel, Agente de développement du Nord au ministère du Développement du Nord et des Mines a terminé les présentations de la journée en soulignant les programmes et les subventions reliés à la foresterie à travers la Société de gestion du Fonds du patrimoine du nord de l'Ontario (SGFPNO). Deux de ces programmes sont : Programme des débouchés commerciaux pour le Nord et Projets de démarrage des petites entreprises. Elle a mentionné que le nombre de demandes a augmenté, grâce à la SDÉG qui appuie les gens dans le processus de demande en travaillant avec elle et le client; elle travaille aussi avec les institutions financières. Le secteur forestier rencontre aussi des défis à cause des droits sur le bois d'œuvre, les fossés de génération des commerces familiaux et les manques de générations dans les métiers. En ce qui concerne les programmes de la SGFPNO, on a soulevé le besoin de réviser le "processus" et les "étapes" afin de clarifier les définitions des rôles de chaque partie (la SDÉG, les banques, la SGFPNO et le client avec la compagnie) dans le processus. Nous devons clairement indiquer comment toutes les étapes et les partenaires sont agencés à partir de l'étape du plan de développement, au financement, les appels d'offres vs la lettre d'intention, les exigences de SGFPNO, etc. Ce processus n'est pas clair pour les gens hors de la région qui essaient de recruter des entreprises forestières par exemple. "[April 2017 presentation](#)"