



Résultats du sondage sur les enjeux du développement de la main d'œuvre 2016

Préparé pour le comité de la préparation de la main d'œuvre de Greenstone

août 2016

RAPPORT POUR LA DISTRIBUTION PUBLIQUE

TABLE DES MATIÈRES

i.	Introduction	2
ii.	Résultats du sondage	
1.	Secteur des organismes.....	3
2.	Nombre d'employés	3
3.	Postes pour lesquels il y a eu du recrutement actif pour les deux dernières années	4
4.	Difficultés de recrutement des candidats.....	4
5.	Raison de la difficulté	5
6.	Qualifications manquantes	5
7.	Commentaires.....	6
iii.	Conclusion.....	7

i. Introduction

Le comité de préparation de la main d'œuvre de Greenstone a été créé à cause de l'objectif commun d'engagement dans des discussions et le partage d'informations pertinentes au sujet de la préparation de la main d'œuvre future pour la région de Greenstone. Le comité travaillera en collaboration pour étudier les enjeux dans le but de fournir des conseils y compris des approches à parties multiples en ce qui concerne le manque de main-d'œuvre.

Objectifs :

- Souligner les enjeux du développement de la main d'œuvre dans la région de Greenstone;
- Proposition de priorités pour le développement de la main-d'œuvre de la région de Greenstone; et
- Ressources et échéances nécessaires pour les éléments de la préparation de la main d'œuvre pour Greenstone.

Le comité est composé de représentants des groupes suivants : Confederation College, Greenstone Gold Mines, Centre d'affaires SDÉG, MTW Services d'emploi, Contact Nord, Greenstone Regional Skills Centre, Municipalité de Greenstone, Thunderbird Friendship Centre et le secteur privé; avec la participation des membres ex-officio de FedNor et du Ministère du Développement du Nord et des Mines (MDNM).

La première tâche du comité était d'élaborer un sondage à remplir par les employeurs locaux afin de déterminer clairement les défis auxquels ils font face au niveau de l'embauche et la rétention de nouveaux employés. Ce rapport décrit brièvement les résultats des sondages français et anglais fournissant des données de base au comité pour la révision et développer un plan d'action.

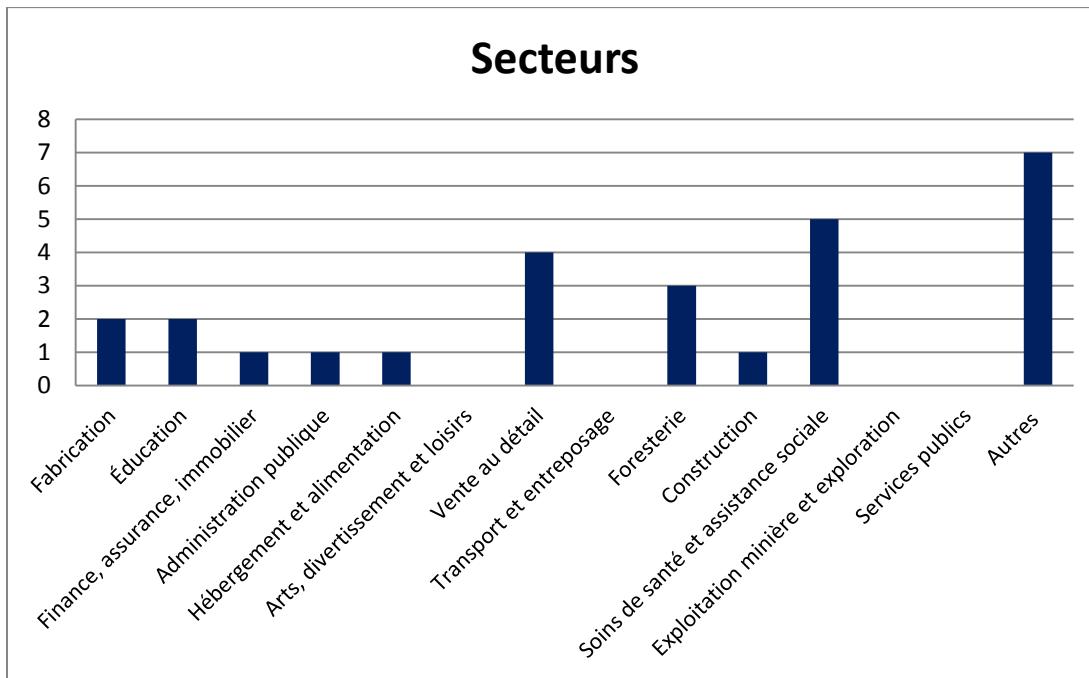
Le sondage Greenstone a rapporté les résultats de 25 sondages (21 anglais et 4 français); par contre, certaines réponses peuvent refléter un nombre supérieur puisque certaines questions permettaient plusieurs réponses. Le sondage a été offert dans les deux langues officielles et les résultats sont compilés en un document.

Note :

La version originale de ce rapport a été révisée pour la distribution publique afin de conserver la confidentialité. Le comité croyait important de publier le rapport afin de conscientiser des gens au niveau des enjeux du développement de la main-d'œuvre de Greenstone pour aider les partenaires communautaires à se mettre ensemble pour répondre à ces situations.

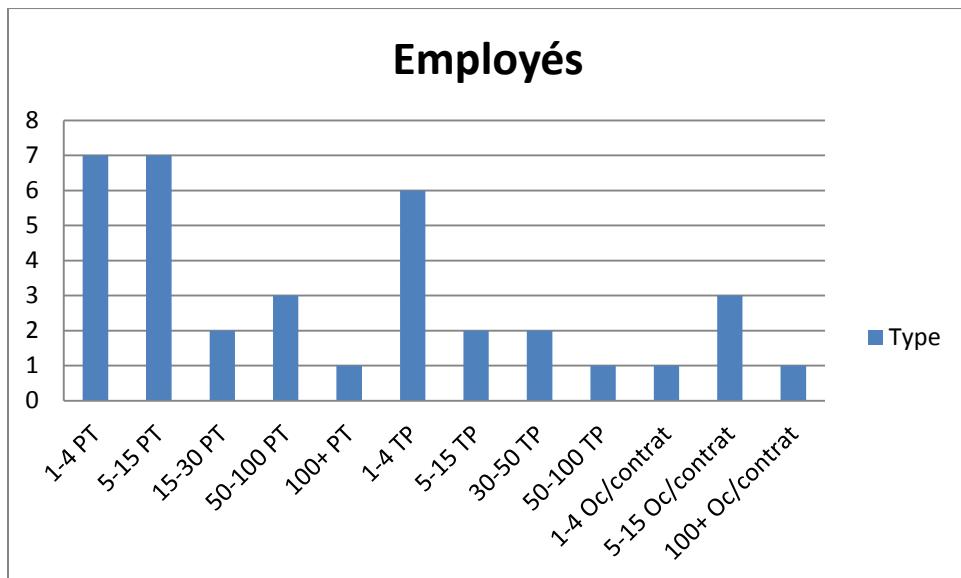
ii. Résultats

1. Veuillez choisir le secteur qui décrit le mieux votre organisme :



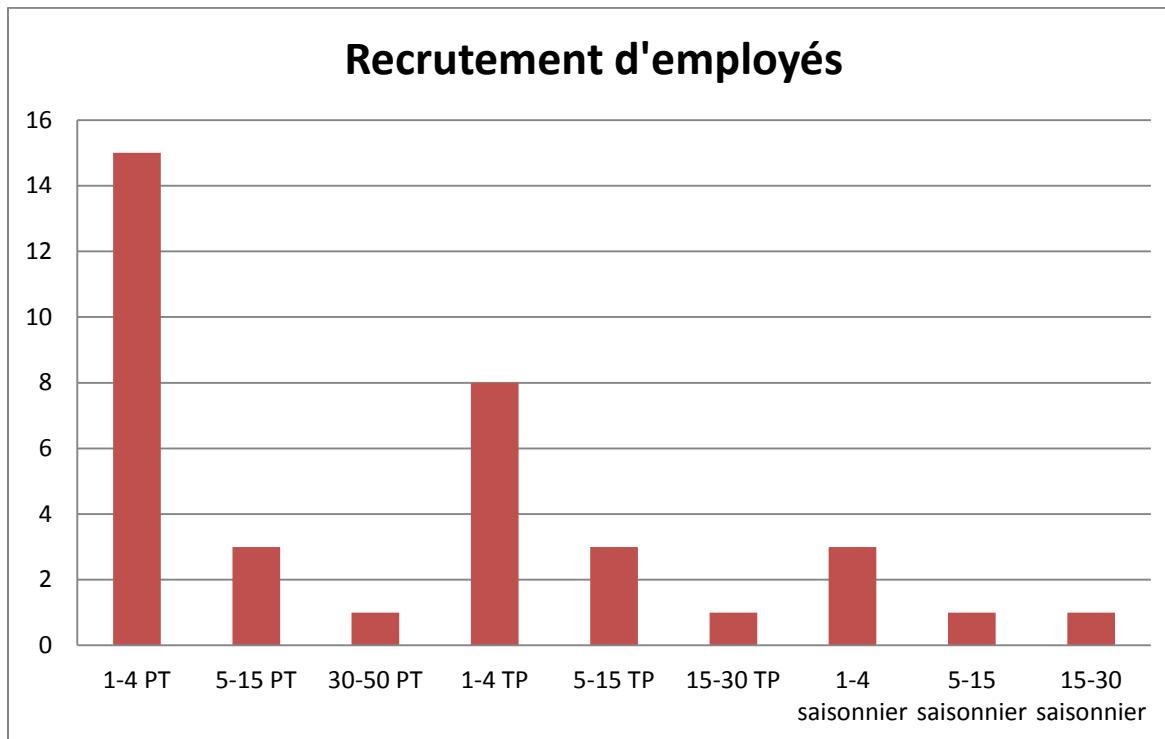
Autres — Société, emploi, fabrication du vin, services d'intervention d'urgence, SADC

2. Combien d'employés travaillent actuellement pour votre organisme?



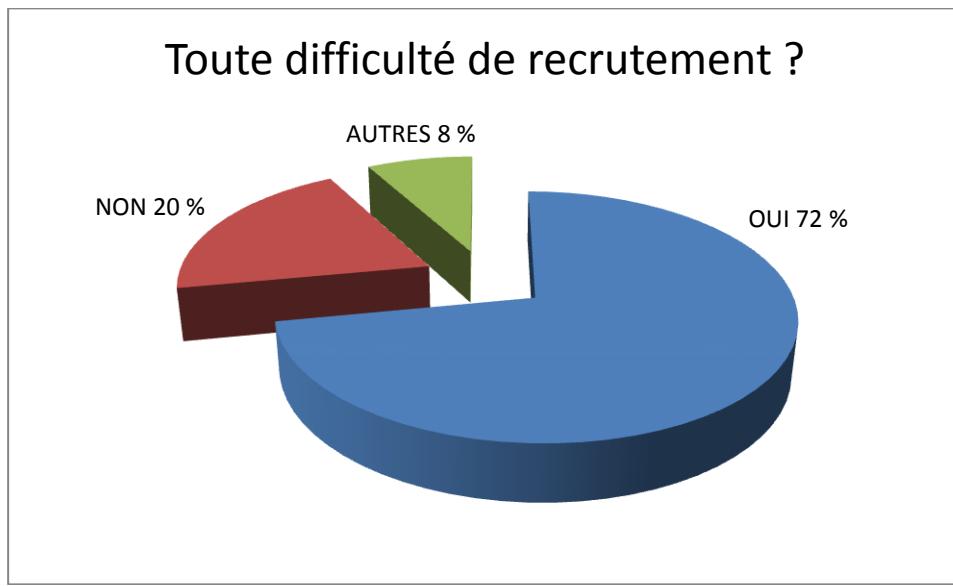
Commentaires – aucun employé propriétaire, beaucoup de personnel occasionnel

3. Pour combien de postes avez-vous fait du recrutement dans les deux dernières années?



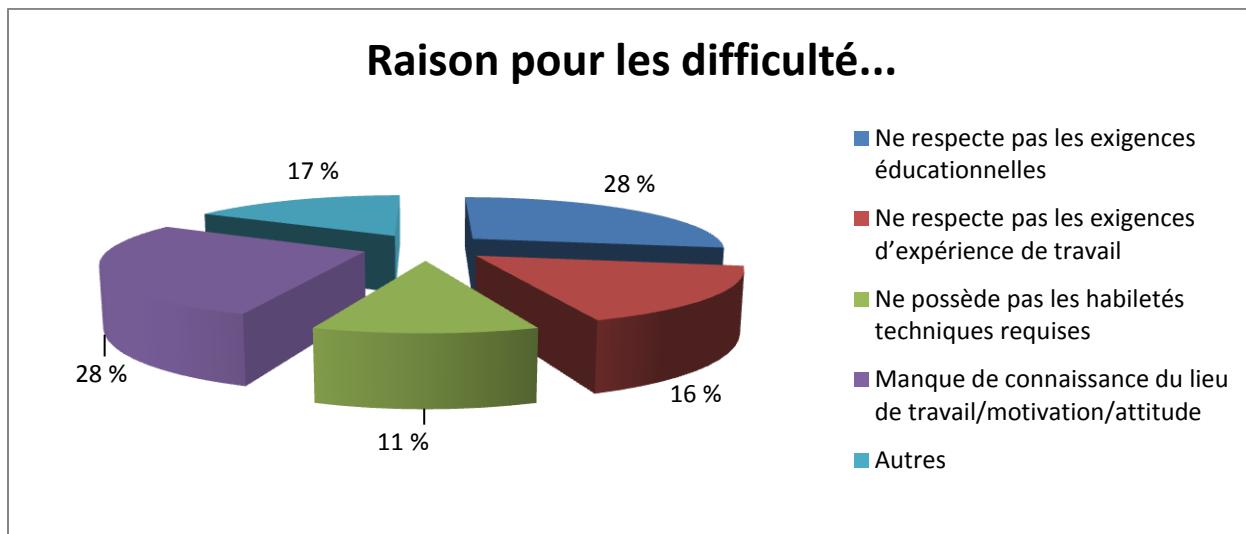
Commentaires – les saisonniers sont des étudiants, recrutement de médecins aussi

4. Avez-vous eu de la difficulté à recruter et embaucher des personnes qualifiées pour ces postes dans les deux dernières années?



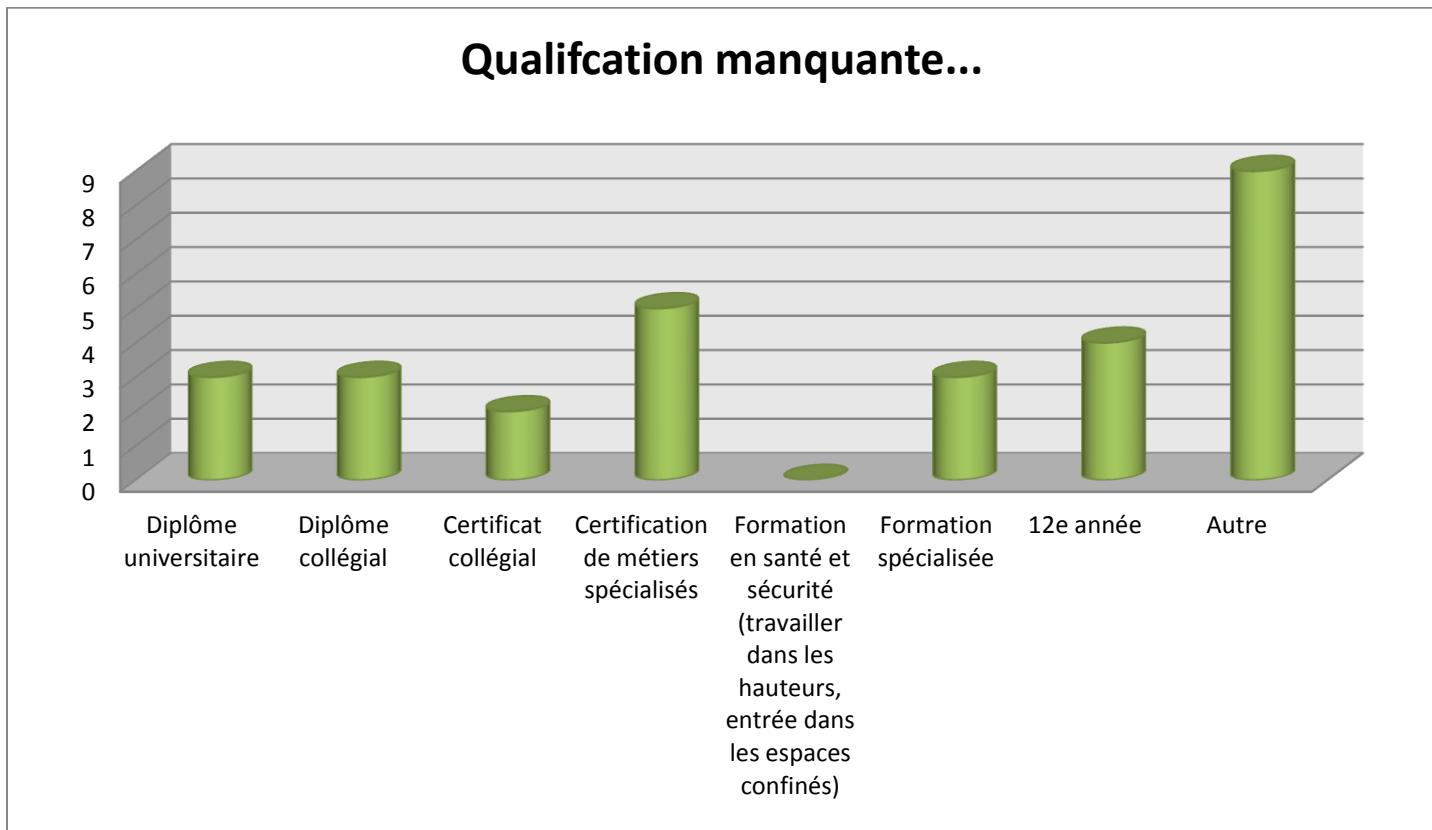
Autres – SO, métiers

5. Si vous avez répondu oui à la question précédente, veuillez cocher la raison principale pour la difficulté dans le recrutement?



Autres : les personnes qualifiées ne veulent pas relocaliser dans cette région; un manque de qualification et d'expérience pour le poste; pas beaucoup de personnes affichent leur curriculum vitae.

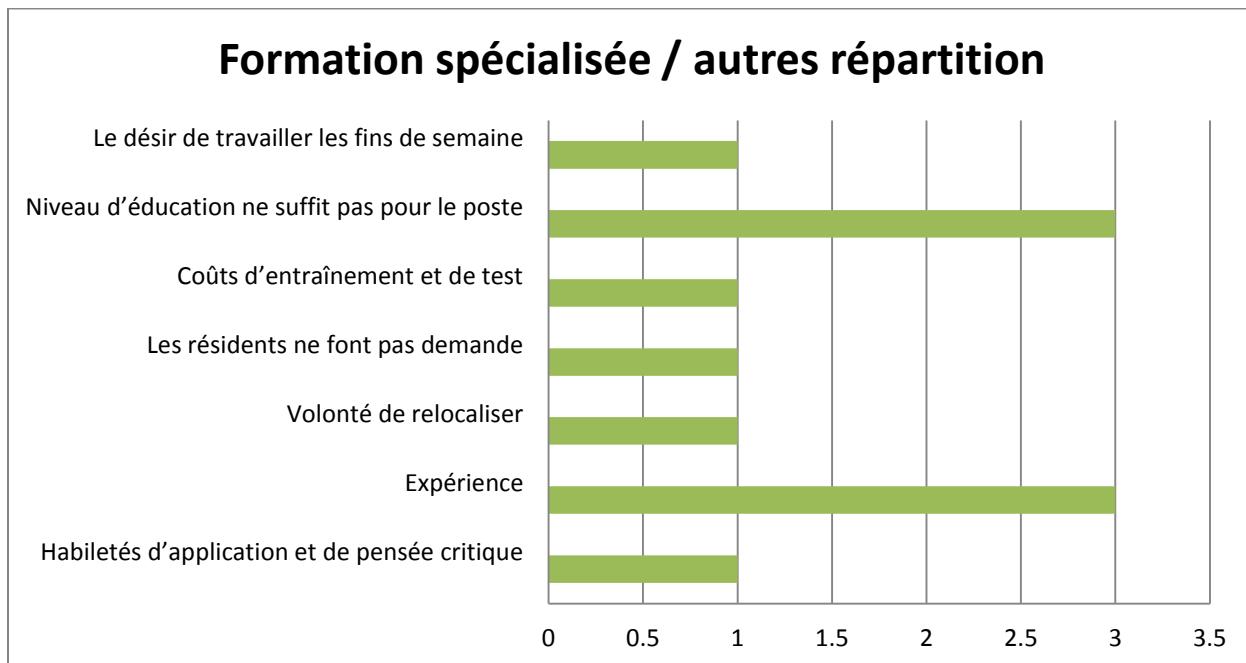
6. Qu'est-ce qui décrit le mieux la qualification manquante des candidates et candidats?



Autre : voir le tableau sur la prochaine page

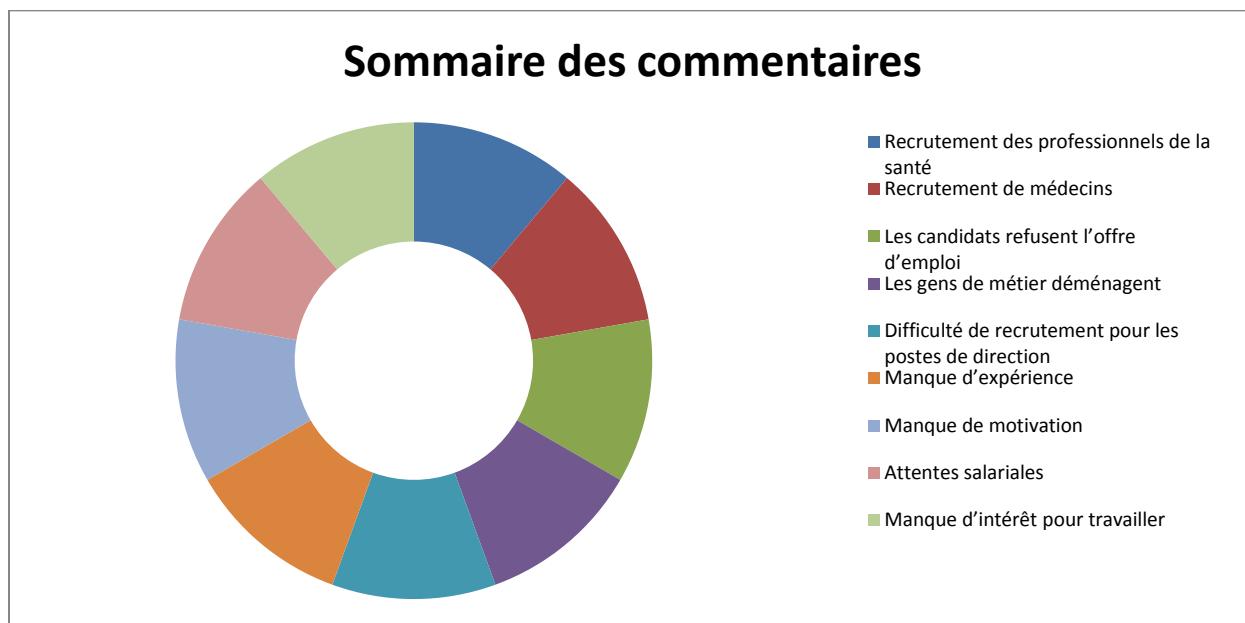
Résultats du sondage aux employeurs pour la préparation de la main d'œuvre 2016

Le tableau ci-dessous présente les commentaires pour la formation spécialisée et d'autres options de la question 6 :



7. Commentaires :

Cette question permettait aux répondants d'ajouter des commentaires au sujet des enjeux de la main d'œuvre; le tableau ci-dessous présente le sommaire des résultats de la question 7 ainsi que d'autres préoccupations mentionnées dans la question 8. Afin de respecter la confidentialité, les réponses complètes ne peuvent pas être partagées.



8. Optionnel : coordonnées

Pour respecter la confidentialité, ces informations ne peuvent pas être partagées.

iii. Conclusion

Les résultats du sondage ont été recueillis par Survey Monkey géré par la SDÉG en deux parties pour les répondants français et anglais. Ce rapport a été élaboré pour résumer les données recueillies en format plus lisible pour que le comité de préparation de la main d'œuvre en fasse la révision et détermine un plan d'action. Comme l'indiquent les réponses, il est évident qu'il y a des obstacles communs et des défis auxquels font face les employeurs de la région de Greenstone; d'autres analyses de données et recommandations seront mises en œuvre par le comité.

Pour communiquer avec le comité, veuillez envoyer un courriel à info@gedc.ca et nous transmettrons votre demande au comité.

